

Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»	Действует с: 02.09.2019
	Страница 1 из 12
Положение об отделе обучения и повышения квалификации	П-01-03-02-2019

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
Протокол №3 от 30.08.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ОАУ «Центр охраны труда
Белгородской области»
В.Н. Кобченко
«*Ск*» *сентября* 20*19* г.



Учетный экземпляр
№ <i>1</i> . <i>02</i> . <i>09</i> 20 <i>19</i> г.
Подпись _____



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОТДЕЛЕ ОБУЧЕНИЯ И
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

П-01-03-02-2019

Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»	Действует с: 02.09.2019
	Страница 2 из 12
Положение об отделе обучения и повышения квалификации	П-01-03-02-2019

СОДЕРЖАНИЕ

1	Введение	3
2	Структура	3
3	Область деятельности	5
4	Функции	5
5	Права	6
6	Обязанности	7
7	Ответственность	7
8	Сотрудники	8
9	Обучающиеся (слушатели)	8
10	Права и обязанности исполнителя, заказчика, слушателей	9
11	Взаимодействие	9
12	Финансовая деятельность	10
	Лист учета периодических проверок	11
	Лист ознакомления	12

Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»	Действует с: 02.09.2019
	Страница 3 из 12
Положение об отделе обучения и повышения квалификации	П-01-03-02-2019

1. ВВЕДЕНИЕ

Настоящее Положение распространяется на деятельность Отдела обучения и повышения квалификации (далее - Отдел) Областного автономного учреждения «Центр охраны труда Белгородской области» (далее - Учреждение).

Положение определяет функции, права, обязанности, ответственность сотрудников Отдела, его состав, структуру, взаимодействие с другими органами, учреждениями, организациями, предприятиями, структурными подразделениями Учреждения при оказании платных образовательных услуг в сфере дополнительного образования.

Положение разработано на основе требований следующих нормативных документов:

- Конституции Российской Федерации, принятой на всенародном голосовании 12.12.1993 г., в ред. от 21.07.2014 г. №11-ФКЗ;
- Федерального Закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации» в ред. от 26.07.2019 г. №232-ФЗ;
- Федерального Закона от 30.12.2001 г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» в ред. от 02.08.2019 г. №292-ФЗ;
- Федерального Закона от 30.03.1999 г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» в ред. от 26.07.2019 г. №232-ФЗ;
- Федерального Закона от 27.12.2002 г. №184-ФЗ «О техническом регулировании» в ред. от 29.07.2017 г. №216-ФЗ.

Положение подлежит пересмотру при проведении реорганизации Отдела, Учреждения, изменении законодательных актов, изменении области деятельности Отдела.

Определения и сокращения:

Отдел – отдел обучения и повышения квалификации ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области»;

Учреждение - областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»;

Положение – положение об отделе обучения и повышения квалификации Учреждения;

Обучающиеся (слушатели) – лица, осваивающие образовательные программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).

2. СТРУКТУРА

Отдел создан на базе Учреждения приказом №20/2 от 06.04.2011 г. и организационно входит в состав Учреждения, вследствие чего использует в

Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»	Действует с: 02.09.2019
	Страница 4 из 12
Положение об отделе обучения и повышения квалификации	П-01-03-02-2019

своей деятельности и взаимных расчетах печать и банковский счет Учреждения.

Учреждение зарегистрировано в качестве юридического лица в Белгородской регистрационной палате администрации города Белгорода №4879 от 21 марта 2002 года. В Инспекции Министерства по налогам и сборам Российской Федерации по г. Белгороду присвоен ОГРН свидетельство серия 31№000296678 от 21 сентября 2002 г.

Распоряжением Правительства Белгородской области от 14 марта 2011 г. № 105-рп было создано Учреждение путем изменения типа существующего областного государственного учреждения «Центр охраны труда Белгородской области».

Отдел в своей деятельности руководствуется Уставом Учреждения, утвержденным приказом №49 от 31.03.2011 года, законодательством Российской Федерации, а также настоящим Положением.

Местонахождение и юридический адрес: 308000, г. Белгород, ул. Пугачева, 5, тел.: (4722) 32-69-18. Банковские реквизиты: р/с 40603810105254000090 филиал ПАО БАНК ВТБ в г. Воронеж, к/с 30101810100000000835, БИК 042007835, ОКАТО 14401370000, ОКТМО 14701000001, ОКВЭД 74.14, 80.42, 22.11.1, ИНН 3123079454, КПП 312301001, ОГРН 1023101643620.

Фактический адрес осуществления образовательной деятельности: г. Белгород, ул. Пугачева, 5, г. Белгород, пр. Богдана Хмельницкого, д. 137.

Руководство деятельностью Отдела осуществляет начальник Отдела, в его отсутствие лицо назначенное приказом директора Учреждения.

Начальник Отдела назначается и освобождается от должности приказом директора Учреждения.

Структура и прядок комплектования Отдела, условия оплаты труда сотрудников Отдела определяется штатным расписанием и положением о порядке оплаты и стимулирования труда работников Учреждения (таблица 1).

Таблица 1

Штатное расписание Отдела

№ п/п	Наименование должности	Количество штатных единиц, шт.	Оклад, руб.	Месячный фонд заработной платы, руб.
1.	Начальник	1	12170	12170
2.	Заместитель начальника	1	11216	11216
3.	Главный специалист	3	7543	22629
4.	Специалист	1	6789	6789
5.	Преподаватель	1	6789	6789
	Итого	7	59593	59593

Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»	Действует с: 02.09.2019
	Страница 5 из 12
Положение об отделе обучения и повышения квалификации	П-01-03-02-2019

Наряду со штатными сотрудниками Отдела учебный процесс могут осуществлять ведущие ученые, специалисты и работники предприятий (объединений), организаций и учреждений, представители органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Статус, административная подчиненность и система оплаты труда сотрудников Отдела исключают возможность оказания коммерческого, финансового, административного или какого-либо другого давления на Отдел или его персонал, способного повлиять на результаты проводимой Отделом работы.

3. ОБЛАСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Реализация образовательных программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) руководителей и специалистов предприятий и организаций находящихся на территории Белгородской области независимо от их организационно-правовой формы и вида собственности, в том числе предпринимателей малого и среднего бизнеса в пределах, установленных лицензией на осуществление образовательной деятельности в целях повышения их профессиональных знаний, совершенствования деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций.

Обобщение и распространения новейшего опыта организации учебного процесса, научно-методической работы, прогрессивных форм и методов обучения.

Консультационная деятельность.

Отдел в своей деятельности руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- Уставом Учреждения;
- настоящим Положением;
- Руководством по качеству;
- договорами с предприятиями и организациями.

4. ФУНКЦИИ

Выполнение мероприятий согласно сформированного учредителем ежегодного государственного задания.

Комплектование учебных групп, подбор преподавателей и представление списков обучающихся на утверждение директору Учреждения.

Разработка и осуществление мероприятий по созданию в соответствии с законодательством Российской Федерации необходимых условий для обучающихся.

Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»	Действует с: 02.09.2019
	Страница 6 из 12
Положение об отделе обучения и повышения квалификации	П-01-03-02-2019

Организация методической работы с преподавателями Отдела, проведение мероприятий по повышению их педагогической квалификации.

Разработка учебных планов, программ и другой учебно-методической документации.

Организация приобретения учебной и технической литературы, технических средств обучения, методических и наглядных пособий.

Разработка предложений и принятие мер по созданию и расширению учебно-материальной базы для теоретического и практического обучения, обеспечение оснащения кабинетов необходимым учебным оборудованием, инвентарем, наглядными пособиями.

Контроль качества проводимых занятий и объективности оценки успеваемости обучающихся.

Принятие мер по устранению имеющихся недостатков с учетом пожеланий слушателей, проходящих обучение.

Составление установленной отчетности по подготовке и повышению квалификации обучающихся.

Заключение договоров на оказание платных образовательных услуг в сфере дополнительного образования.

Осуществление функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность которого не превышает 50 человек.

Осуществление в пределах своей компетенции иных функций в соответствии с целями и задачами Учреждения.

Персонал Отдела выполняет возложенные на него функции, руководствуясь должностными инструкциями, стандартными операционными процедурами, разработанными в Учреждении в рамках системы менеджмента качества.

5. ПРАВА

Отдел имеет право:

- заключать по согласованию с директором Учреждения договоры на оказание платных образовательных услуг в сфере дополнительного образования на основании поданных заявок от предприятий и организаций;
- составлять учебные планы, устанавливать режим занятий, организовывать подбор и расстановку преподавателей для всех видов обучения, проверять знания, умения и навыки слушателей в процессе обучения;
- выдавать лицам, успешно прошедшим проверку знания, соответствующее удостоверение о проверке знания или свидетельство о повышении квалификации и при необходимости выписку из протокола заседания комиссии по проверке знания;
- получать поступающие в Учреждение документы и иные информационные материалы по своему профилю деятельности для ознакомления, систематизированного учета и использования в работе;

Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»	Действует с: 02.09.2019
	Страница 7 из 12
Положение об отделе обучения и повышения квалификации	П-01-03-02-2019

- приобретать в установленном порядке по согласованию с директором Учреждения учебно-методическую и техническую литературу, наглядные пособия;
- вносить на рассмотрение директора Учреждения предложения по вопросам, входящим в компетенцию Отдела, включая проекты нормативных правовых документов;
- вносить предложения директору Учреждения по повышению квалификации, поощрению и наложению взысканий на работников Отдела;
- участвовать в совещаниях при рассмотрении вопросов, отнесенных к компетенции Отдела.

6. ОБЯЗАННОСТИ

Обязанности, возлагаемые на Отдел:

- обеспечение гражданам возможности выбора образовательных программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) с учетом их запросов и интересов;
- ознакомление лиц, зачисленных на обучение с нормативными актами, регламентирующими образовательную деятельность Учреждения (лицензия на право ведения образовательной деятельности, образовательные программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), Устав Учреждения, Правила приема слушателей, порядок и основания отчисления слушателей, Правила внутреннего распорядка слушателей, Правила внутреннего распорядка Учреждения, настоящее Положение);
- сбор, обработка и анализ информации по вопросам организации учебно-образовательного процесса для подготовки управленческих решений;
- подготовка положений, проектов приказов, распоряжений директора Учреждения, других документов по вопросам реализации задач и функций, возложенных на Отдел;
- подготовка материалов к лицензированию Отдела в порядке, предусмотренном федеральными законами;
- контроль за соблюдением лицензионных требований и условий;
- рассмотрение и учёт письменных и устных обращений граждан в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За невыполнение либо ненадлежащее выполнение Отделом возложенных на него задач и функций, а также за ущерб, причиненный гражданам, физическим и юридическим лицам в результате неправомερных решений, действий или бездействий, начальник Отдела и специалисты несут

Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»	Действует с: 02.09.2019
	Страница 8 из 12
Положение об отделе обучения и повышения квалификации	П-01-03-02-2019

ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. СОТРУДНИКИ

Права на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах.

К педагогической деятельности допускаются лица прошедшие предварительный медицинский осмотр в установленном порядке и имеющие справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

9. ОБУЧАЮЩИЕСЯ (СЛУШАТЕЛИ)

Слушателями Отдела являются лица, зачисленные на обучение соответствующим приказом директором Учреждения.

Содержание образовательных программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) и сроки их освоения определяются лицензией на право ведения образовательной деятельности, программой обучения разработанной Отделом и утвержденной директором Учреждения и договором на оказание платных образовательных услуг в сфере дополнительного образования.

Освоение образовательных программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) завершается обязательной проверкой знаний.

По завершении обучения и соответствии обучающегося уровню и качеству знаний, предъявляемых требованиям образовательной программы, слушателям выдается документ установленного образца, предусмотренный договором об оказании платных образовательных услуг.

Правила приема обучающихся, порядок и основания отчисления обучающихся определяются Положением о платных образовательных услугах, Правилами приема слушателей, порядком и основаниями отчисления слушателей, Правилами внутреннего распорядка слушателей, Уставом Учреждения, Договором на оказание платных образовательных услуг в сфере дополнительного образования и настоящим Положением.

В случае невозможности продолжения обучения слушателем по уважительной причине (состояние здоровья, семейные обстоятельства),

Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»	Действует с: 02.09.2019
	Страница 9 из 12
Положение об отделе обучения и повышения квалификации	П-01-03-02-2019

существует возможность зачисления слушателя в другую группу с более поздним сроком обучения.

10. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЯ, ЗАКАЗЧИКА, СЛУШАТЕЛЕЙ

Права, обязанности, ответственность, исполнителя, заказчика, слушателей, определяются Положением о платных образовательных услугах, Правилами приема слушателей, порядком и основаниями отчисления слушателей, Договором на оказание платных образовательных услуг в сфере дополнительного образования, Правилами внутреннего распорядка слушателей, Уставом Учреждения, Правилами внутреннего распорядка Учреждения и настоящим Положением.

11. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Отдел взаимодействует с:

- Управлением по труду и занятости населения Белгородской области;
- органами государственного надзора;
- с учебными, аналитическими центрами, научно-исследовательскими институтами по вопросам методического и научно-технического обеспечения деятельности Отдела, подготовки и переподготовки специалистов;
- организациями различных форм собственности, нуждающимися в получении образовательных услуг в сфере дополнительного образования.

Взаимоотношения Отдела с другими организациями регламентируется договорами, приказами, положениями, распоряжениями и другими правовыми актами.

Взаимодействие со структурными подразделениями Учреждения отражено в таблице 2:

Таблица 2

Взаимодействие Отдела со структурными подразделениями Учреждения

Подразделение	Представляет в Отдел	Получает от Отдела
Руководство	запросы, задания	выполненную работу
Бухгалтерия	учебно-методические материалы, расходные материалы и т.п.	заявка, запрос

Областное автономное учреждение «Центр охраны труда Белгородской области»	Действует с: 02.09.2019
	Страница 10 из 12
Положение об отделе обучения и повышения квалификации	П-01-03-02-2019

12. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Расходы на содержание Отдела финансируются от приносящей доход деятельности Учреждения и за счёт субсидии из Бюджета Белгородской области.

Оплата работ за оказание образовательных услуг в сфере дополнительного образования осуществляется на основании действующих калькуляций, разработанных и утвержденных в установленном порядке. Оплата работ заказчиком осуществляется как наличными в кассу, так и по безналичному расчету на расчетный счет Учреждения.

Если слушатель не сможет продолжить обучение, то исполнитель производит возврат перечисленной денежной суммы в полном объеме с письменного заявления заказчика, за исключением слушателей, прошедших обучение и не прошедших обязательной проверки знаний.

В случае утери документа о прохождении обучения (повышения квалификации) слушателем, ему на основании письменного заявления выдается дубликат документа о прохождении обучения (повышения квалификации). Плата за выдачу дубликата документа о прохождении обучения (повышения квалификации) не взимается.